

【別添】

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：大牟田市バドミントン協会]

[記載日：令和 8 年 1 月 5 日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則 1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	—
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 法人では無い。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 昭和 47 年 3 月に規約制定。 協会規約・細則を設け、協会規約(抜粋)を大牟田市バドミントン協会ホームページにて抜粋版を公開。 改訂の際は、理事会および総会にて承認を得る。	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 協会規約第 2 章第 3 条に基づき協会運営。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 協会規約第 8 章 19 条に基づき、役員の任期は 2 年とし総会にて役員改選している。	

原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 協会規約第 2 章および第 3 章にて事業目的を記載。	
原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 令和 6 年度より協会内にコンプライアンス委員会を設置。 スポーツ庁 HP コンプライアンス研修モデル資料を基に資料作成を行い、理事会にてコンプライアンス研修を実施。 本年度は、8/8 に第 2 回コンプライアンス研修会を実施。	
(2) 指導者, 競技者等に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 8/8 第 2 回大牟田市バドミントン協会コンプライアンス研修会を実施。	
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い, 公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 協会規約 5 章 経費及び会計にて記載。 事業計画と予算については役員会にて作成し理事会・年度総会にて同意を得る。	
(2) 国庫補助金等の利用に関し, 適正な使用のために求められる法令, ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 大牟田市・大牟田市体育協会の実施要項を遵守している。	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 領収書の管理・決算報告での科目別報告。 総会前、役員会における会計チェックの実施。 年度末総会にて会計監査報告を実施。(監査人 2 名)	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに, 組織運営に係る情報を積極的に開示することにより, 組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 法人格を有する団体と同様に、事業計画書、予算書、事業報告書、決算書、会計監査報告書などを作成し、役員会、総会資料として開示し説明している。また、閲覧できる状況を整えている。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 運営に関する事は、ホームページに掲載。また、「スポーツ団体ガバナンス・コード < 一般スポーツ団体向け >」の遵守状況については、令和 7 年度中に（県協会）ホームページで公表する。 大牟田市バドミントン協会ホームページ https://sites.google.com/view/oomutabad	
原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合, ガバナンスコード<NF 向け>の個別の規定についても, その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	